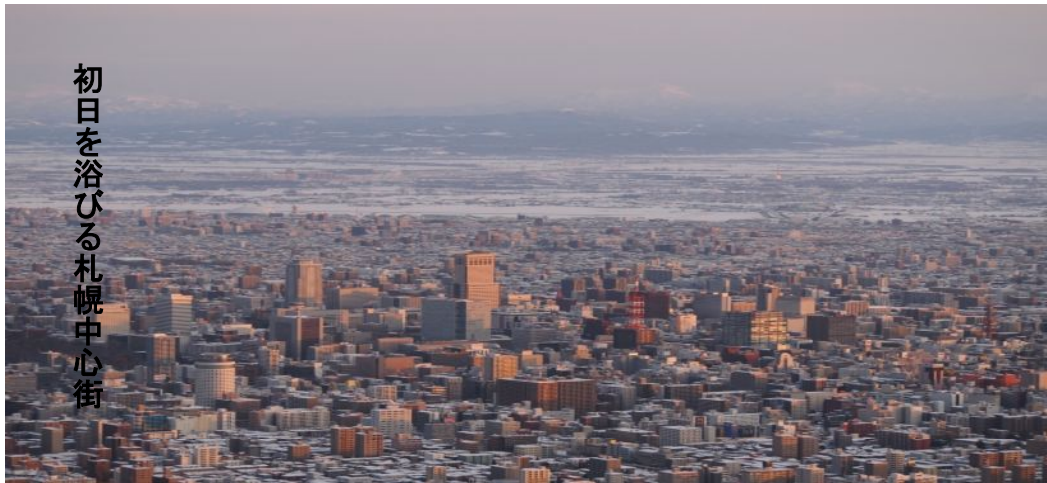


# 郵政産業 ユニオン さっぽろ

2013年  
1月 1日  
No 8  
発行  
郵政産業  
ユニオン  
札幌支部  
発行責任者  
川守田英男

## 謹んで新年のご挨拶を申し上げます



札幌中央郵便局をはじめ、札幌市内の各郵便局で働く労働者の皆さん、謹んで新年のご挨拶を申し上げます。二〇一二年七月一日、郵政産業労働者ユニオンは結成されました。また、会社は二社の統合により、二〇一二年十月一日に新たな日本郵政株式会社になりました。本年は、郵政産業労働者ユニオンにとって真価が問われる一年になります。会社の郵政再生ビジョン・パージョン2が本格的に実施される中で、いろいろな問題点が明らかになると思われます。それらの問題点を注意深く捉えて、間違った方向へ進まないようにチェックするのが、郵政産業労働者ユニオンの役目であると言っても過言ではありません。また、会社とJP労組が一体となつて進んでいる「新人事・給与制度」の行方も気になります。導入に賛成という意見が増えてきているという話もあります。非正規社員から正社員への変更を求めて闘ってきた、その反映と見る向きもありますが、労働者同士で競い合わせて必ずマイナスイメージになる社員を生み出す、この制度の側面は認めるわけにはいきません。現

在も多くの職場で、パワハラに苦しんだり職場内のいじめに遭って辛い思いをしている人がたくさんいます。

この制度が導入されてしまえば、パワハラや職場内のいじめが増えることは目に見えています。そのような職場にして良いわけがありません。

職場には、若くて元気のいい人ばかりが居るわけではありません。再雇用などの高齢者や病弱な人や女性も居ます。そして、人それぞれの能力には差があります。全員が同じ能力を持つてはいるわけではないのです。

ですから、それぞれの能力に応じて会社に貢献すれば良いのではないのでしょうか？また、会社が社員を大切にすること、大切にされた社員は会社のために頑張ろうと思うのではないのでしょうか？郵政産業労働者ユニオンは、多くの不当解雇や多くの不当労働行為と闘っていますが、裏を返せば会社がいかに社員を大切にしていないかの結果であるとも言えます。

会社が社会から信頼されて発展していくためにも、郵政産業労働者ユニオンはより一層のチェック機能を果たしていかなければなりません。皆さん！そのためにも郵政産業労働者ユニオンに加入して一緒に闘いましょう！

本年も、皆さんのご支援・ご協力を宜しくお願い申し上げます。

二〇一三年一月一日  
郵政産業労働者ユニオン札幌  
支部執行委員長

川守田 英男



支持する政党にかかわらず国民の税金を山分けする政党助成金は、憲法が保証する思想信条の自由を違反する制度だ。今回の総選挙の結果、期待を裏切った民主党85億、自民145億、公明25億、みんな18億、維新27億、他総額で320億円になる▼東日本大震災、福島第一原発事故によって「放射能汚染」が続く、今なお避難生活を余儀なくされている被災地の人々。一時的にでもキツパリと止めて振り向けることが何故できないのか。影響で節電が要請され、関連グッズの売れ行きが好調とか。こういう中で電力労組は、春闘での統一要求を断念した。当然であろう▼電力の消費とは、あらゆる電気製品を用いて電力を使用していることであり、無駄を省く努力をしつつも、不必要な深夜営業の利用は控えるべきでありたい▼電灯の発明が薄暗闇から昼間の如くの明るさを放ち、それまでの「暗くなったら寝る、日が昇ったら起きる」という習慣を大きく変化させた。労働力を時間毎に切り刻み、24時間営業、交代制勤務という形が「体内リズム」を破壊してしまった▼「眠らない」という人間と企業の態様の変化は求められるであろう。原発に頼らない自然エネルギーの活用で充分な対応が立証されつつある。ドラマ「北の国から」・黒板五郎の遺言を素直に受け入れてはどうか。

# 「13春闘アンケート」に寄せられたコメント

★JP労組は何もしてくれない。特に旧全郵政組合員は何もしようとしない。郵政産業ユニオンの活躍に期待します。

★2年前僕が〇〇支店〇〇課に入った時より営業がかなりきつくなっています。特に年賀は、2年前は850枚だったのに対し今年は1,600枚です!! おかしくないですか? この状況を新聞に訴えたいです!! 何を基準に数を決めているのですか。教えてほしいです。

★年賀はがき、かもメールのノルマはおかしい。局でしか扱っていないのだから、仲間内で取り合いになるだけ。金券ショップに流れ、正規の値より安く売られ、自分で自分の首をしめるようなものだ。

★ここ数年職場内の非常勤化が進んだことにより、社会人としての職場ルールの崩壊が目に見えている!! 昔みたくしっかり指導できる本務者の退職により、職場内のメリハリがな

い!!(メリハリ)注意されるけどきちんとフォローもしてくれない人が、SDや集荷そして郵便内務につくこと!! SD集荷はせめて結束時間(窓口の締切



立補助を行わない)。JP労組はただ組合費のみを取り全然社員のことや職場の改善を上司に訴えない。職員減の際課長は、仕事をきちんとやらない、サボってばかりいる者をリス

トラすべきだった。

辞めなくてよい2名が退職し、そのポジションがうまく回っていません!!

★(営業実績がスキル評価・時給・契約更新に影響すると言われたか)に関し、管理者に言われたことはありませんが、他の局ではあるようです。そもそも、期間雇用社員雇用労働条件通知書に、営業

のことなど書かれていないのですが:。しかし、年賀はが

き・かもメール・イベントゆうパックなどのノルマ、どうか。特に内務の人はお客さん

と接する機会はありません(窓口は除きます)。また、商品を見たら買いたいと思うも

時間がや運行ダイヤの把握、郵便内務であれば一日の流れを知ってほしい。(深夜のみ小包区分担当者) 発着業務者は全てを見て働く!!(ある人は通常差

のが無い皆無というか...。魅力的なものはない状態。失礼を言いますが。民営化されて今年で5年も経ているのですから、何らかの策を考えなければ...。1千億円の赤字もそうです。経営者がまともな人だったら...。1千億円の赤字もゆうパックの遅配もなかったように思います。随分と印象悪くなったように感じます。経営者が天下りしてきた、役立たずな人では...。フォローできません。やはり現場の苦労がわかっていない人でない限りは、全部机上の空論です。赤字

だからといってやみくもに人を減らし(仕事を熟知している人を切っています)、新たに覚えようとしても、マニュアル(手引書)もなく、言い伝えのみ。昔からこうだったのでしょいか? 違うと思いたいのですが...。ついでに、パワハラ・セクハラ・職場でのイジメも昔からあったと思いますが、民営化になってから加速化しているような気がします。もつと滅茶苦茶になると思います。

注 誤字・脱字を除きそのまま記載しました。