

19日ストライキ 札幌支部突入通知



郵政産業
ユニオン

さつぽろ

郵政産
業労働者
ユニオン
は13春
闘で、大
幅賃上げ・契
約社員
の待遇改
善をめざ
していま
す。2月
に行われ
た「スト
ライキ
権批准
票」は、
9.33%
の高批
准により
「スト
権」を確
立しまし
た。今春
闘はデフ
レ不況が
続く中「
アベノ
ミクス」

2013年
3月15日
No.11
発行
郵政産業
ユニオン
札幌支部
発行責任者
川守田英男

会社に体力あり

郵政グループの内部留保(資本余剰金・利益余剰金・各種引当金)は約2兆円あることがあきらかになった。2013年3月期中間決算・通期見通しで、判明したもの。会社は賃金・時給引き上げ、正社員化など労働者の要求にこたえる十分な体力があります。

**郵政G
内部留保
10兆円!**

労働者・国民の生活が深刻な事態に直面するもとでたたかわれています。「内部留保を労働者・国民へ還元せよ」の声は日増しに高まり、政府・財界も無視できなくなりつつあります。郵政産業ユニオンは、札幌支部など全国の拠点でのストライキを背景に、強力でたたかいをすすめていきます。

**月額20,000円
年間一時金4,4ヵ月**

**時給200円アップ
希望者全員正社員に**



13春闘要求内容

《抜粋》

- ☆正社員2万円、短時間社員1万円引き上げ
- ☆再雇用社員・フルタイム社員2万円、短時間勤務社員1万円引き上げ
- ☆正社員の初任給を大幅にひきあげる
- ☆期間雇用社員時間給200円引き上げ、最低千二百円以上
- ☆希望する非正規社員の正社員化、時給制から月給制への登用要件を抜本的に緩和、選考にあたっては勤続年数や熟練度を加味した登用要件、時給制から正社員への登用再開
- ☆非正規社員の扶養手当、住宅手当、寒冷地手当など、正社員と同様に支給
- ☆大幅増員で労働条件の改善を
- ☆金融2社に金融のユニバーサルサービスを義務付ける、株式の売却は行わないこと



手当増に連合反発？「労働条件の改善は労使で決めるのが基本だ」

「安倍政権の要請に答える」という理由で一部の企業で一時金を積み増している。

これに対し、連合の古賀伸明会長は「政権への親和性が強い企業の動きだ」と述べた。連合内部や傘下労組からは「労働条件の改善は労使自治で決めるのが基本だ」との反発の声も出ているという。

一時金の前年増の動きは、「内部留保を吐き出し、賃上げ・雇用改善を」との、郵政産業ユニオンなどの全労連の要求や、世論に抗しきれなくなつた、大企業経営者のわずかな譲歩にすぎない。それに労組が反発とは驚かざるをえない。

連合労組が反労働者の・反社会的組織であることが、これはいよいよはつきりした。

「労働組合が無能だから労働者の給料が上がるんだ」
麻生財務相



連合本部

