

060-8789 札幌中央郵便局私書箱 66号

☎011-751-8833 fax011-711-0696

<http://yusanrosapporo.web.fc2.com/>

郵政産業ユニオン さ っ ぽ ろ

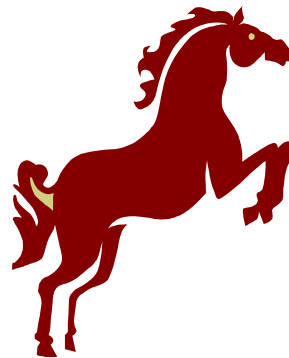
発行

郵政産業ユニオン札幌支部

発行責任者 岩倉 正義

謹賀新年

明けましておめでとうございます。組合員の皆様におかれましては輝かしい新春をお迎えのことと心からお慶び申し上げます。
さて私は支部長になったばかりで、何もかも分からず手探りの状態でした。しかし郵政労働者を取り巻く環境は悪化の一途をたどっています。



世間でも有名になった自爆営業
・ 続いて大幅カットの一時金ダウン
・ 宅配統合での責任を取らない会社幹部
・ いつまでたっても社員になれない非正規社員
・ 株式上場に向けての施策
・ 「新人事制度」の導入
パワハラ、セクハラの蔓延する職場、また外を見ると原発問題、北海道に大きく関わるTPP問題など、数え上げたらきりがありません。
より一層団結し頑張ってくださいますので、ご指導ほどよろしくお願いいたします。

年賀葉書「自爆営業」

今回も、金券ショップに持ち込まれた。(朝日13年11月17日)
郵便局員たちを、「自爆営業」に駆り立てるのは何か。
厳しいノルマと、上司からの圧力だ。

「実績の低い者は給料泥棒だ」「営業やらんかったら、辞めてくられて構わない」と期間雇用・非正規社員は上司からハツパをかけられた。その上、「ノルマを達成しないと査定に影響する」と人事評価への影響をもちらつかせた。
年賀はがきの販売目標は前年の実績をもとに全国の郵便局に割り振られている。多くの局では局の目標枚数を社員数で割り、ノルマを設定している。

郵政産業労働者ユニオン・日巻中央執行委員長は、「会社は販売枚数を維持したいため、過剰なノルマを課している」と話した。また、熊沢誠・甲南大名誉教授は、「ノルマの一方的な設定や強要は不当な労使関係で、郵便局の実態は典型例だ。ノルマのための自爆は労働者にとって最も悲惨な行為。年賀はがき1万枚という数字はあまりにもひどい」と指摘した。

日本郵政首脳は、「金券ショップに出回るということは、販売のどこかに無理があった。対策を打つたつもりだが残念だ」として、抜け穴だらけの対策を弁解した。

「新人事・給与制度」の学習会

日時 2014年2月20日
18時から

場所 組合書記局

この人事制度の特徴は、背社員においては、将来役職者・管理者を目指すキャリア層と年収の劣る(新)一般職の新設で2分化し、分断し人件費削減を行うというもので、会社にとってみれば2重3重にうま味のある制度設計となっているところだ。
非正規社員については、月給制や短時間社員の事実上の廃止が打ち出されて、時給制含めた(新)一般職への登用が予定されている。
しかし、会社が示す将来の労働力構成は、とりわけ日本郵便における非正規社員の比率は、現行と比較しても大きな変化はないのです。希望する人全員の正社員化ではないということがいえるのです。

2013年年末中央交渉から

「駐車違反について」

(組合) 配達の際、駐車する場所だが、コインパーキングで止められる場所が本当にあるのか。止められない場合の対策はあるのか。

(会社) コインパーキングは増えてきている。配達先で、どこで止めるか判断して頂く。

(組合) 他社は、2人乗車してやっているところもある。郵便局は1人で、委託業者など駐車違反の反則金で赤字になる例もある。各局の対応が必要だ。

(組合) 非常勤社員であろうが、委託業者であろうが、運んでいるのはゆうパックで、時間通りの配達を確保するために、健康管理をきちんとやっていくことが必要だ。

(組合) 駐車場対策では、社員に立替え払いをさせているのか。非常勤は、お金が大変で、対応が必要だ。本社の考えはないのか。各局の判断なのか。

(会社) タイムズ24は専用カードがあったり、その他のものもある。

(組合) 駐車料金の支払い方法はどうかになっているのか。

(会社) 支払いルールは整理されていると思うが、確認する。

(組合) 立替払いはあるのか。(会社) 突発的な場合はありうる。